

# 健康経営取組みチェックシート（評価結果）

I 経営理念・組織体制・評価改善		チェック欄
1	経営者（事業主）が、組織として従業員の健康管理に取り組むことを明文化（健康宣言書の策定等）し、その文書等を従業員その他の関係者に対し表示（発信）するなど、経営者自らが積極的に健康づくりに取り組んでいますか？	<input checked="" type="checkbox"/> 取り組んでいる <input type="checkbox"/> 今後取り組む <input type="checkbox"/> 取り組んでいない
2	経営者（事業主）ご自身は過去1年以内に定期健診を受診していますか？（「経営者（事業主）」は工場長、支店長等も含まれます）	<input checked="" type="checkbox"/> 受診している <input type="checkbox"/> 毎年は受診していない <input type="checkbox"/> 受診していない、予定なし
3	健康づくりを推進する担当者（健康保険委員）を定めていますか？（複数の事業場がある場合は事業場ごとに担当者を定めていること）	<input checked="" type="checkbox"/> すでに定めている <input type="checkbox"/> 今後定める予定 <input type="checkbox"/> 定めていない
4	従業員の受動喫煙防止に向け、敷地内禁煙、屋内完全禁煙等の対策をとっていますか？	<input checked="" type="checkbox"/> 敷地内または屋内完全禁煙 <input type="checkbox"/> 屋内で分煙している <input type="checkbox"/> 受動喫煙防止措置をとっていない
5	保険者に対し、従業員の40歳以上の健康診断データを提供していますか？（協会けんぽ加入事業所で生活習慣病予防健診を利用している事業所は「データ提供している」にチェック可）	<input checked="" type="checkbox"/> データ提供している <input type="checkbox"/> 今後データ提供する <input type="checkbox"/> データ提供していない

II 健康課題の把握・対策の検討		チェック欄
6	貴社の従業員の健康診断（労働安全衛生法に基づく定期健康診断）の受診状況は？（協会けんぽ加入事業所で「生活習慣病予防健診」を利用している事業所は労働安全衛生法に基づく定期健康診断を受診していることとなります）	<input checked="" type="checkbox"/> 100%～95%受診 <input type="checkbox"/> 94%～70%受診 <input type="checkbox"/> 70%未満
7	健康診断の結果を把握し、再検査や精密検査が必要とされた従業員に対して受診を促すなど受診勧奨をしていますか？	<input checked="" type="checkbox"/> 全員に対して受診勧奨している <input type="checkbox"/> なるべく勧奨するよう努めている <input type="checkbox"/> 受診勧奨はしていない
8	従業員に対しストレスチェックを実施するなどメンタルヘルス対策を実施していますか？（労働安全衛生法に定められたストレスチェック制度に準じて実施していること）	<input checked="" type="checkbox"/> 実施している <input type="checkbox"/> 今後、実施を検討している <input type="checkbox"/> 実施していない
9	従業員に対し、がん検診を受診させていますか？ ※検診への補助、受診時に休暇や時間給を付与するなど含む （協会けんぽ加入事業所で生活習慣病予防健診を利用している事業所は「がん検診を受診させている」にチェック可）	<input checked="" type="checkbox"/> がん検診を受診させている <input type="checkbox"/> なるべく受診するよう努めている <input type="checkbox"/> がん検診は受診させていない
10	従業員の健康課題を踏まえ、従業員の健康増進、過重労働防止に関する計画を策定し、具体的な数値目標や計画、実施主体（担当）及び期限を設定していますか？	<input type="checkbox"/> 目標・責任主体・期限を設定している <input checked="" type="checkbox"/> 今後設定を検討している <input type="checkbox"/> 設定していない

## 健康経営取組みチェックシート（評価結果）

Ⅲ 健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント	チェック欄
11 従業員へ健康づくりの大切さなど健康情報を月1回以上定期的に発信していますか？（協会けんぽメールマガジン、ホームページやパンフレットの活用など）	<input type="checkbox"/> 月1回以上定期的に発信している <input checked="" type="checkbox"/> 時々発信している <input type="checkbox"/> 発信していない
12 生活習慣病の予防、禁煙教室、栄養指導など、健康に関する社内研修（または周知・指導など）を実施していますか？	<input type="checkbox"/> 実施している <input checked="" type="checkbox"/> 今後実施を検討する <input type="checkbox"/> 実施していない
13 従業員が自らの健康管理をしやすい職場環境を整備していますか？（組織として時間外勤務の縮減や有給休暇取得の促進など仕事と家庭生活の両立に向けた環境作りのための取組を継続的にやっていること）	<input checked="" type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 対策を検討している <input type="checkbox"/> 行っていない
14 従業員同士のコミュニケーション向上に寄与するイベント等の取り組み又は外部機関主催のイベント等へ組織として参加するなど、組織内のコミュニケーションを促進する取組を行っていますか？	<input checked="" type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 取組を検討している <input type="checkbox"/> 行っていない
15 従業員の病気の治療と仕事の両立支援に向けて、組織としての取り組みを行っていますか？（治療を要する従業員の相談窓口を明確にし、その周知を図っていること、対象者の支援体制の整備等の対策を定めていること 等）	<input checked="" type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 対策を検討している <input type="checkbox"/> 行っていない

Ⅳ 従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策	チェック欄
16 健診の結果、特定保健指導の対象者には特定保健指導の機会を提供していますか？ ※保健指導対象者がいない場合「提供している」にチェック可	<input checked="" type="checkbox"/> 提供している <input type="checkbox"/> 今後提供する <input type="checkbox"/> 提供していない
17 従業員の健康課題に基づき、従業員の食生活の改善に向けた普及啓発等の取り組みを継続的にを行っていますか？	<input type="checkbox"/> 実施している <input checked="" type="checkbox"/> 前向きに取組を検討している <input type="checkbox"/> 実施していない
18 従業員の健康課題に基づき、運動機会の増進に向けた取り組みを継続的にを行っていますか？（ヘルスロードウォーキング、ストレッチ、ラジオ体操 等）	<input type="checkbox"/> 実施している <input type="checkbox"/> 前向きに取組を検討している <input checked="" type="checkbox"/> 実施していない
19 婦人科健診・検診を受けやすい環境を整備するなど女性特有の健康課題に対応する環境整備や、従業員が女性特有の健康課題に関する知識を得るための取り組みを行っていますか？	<input type="checkbox"/> 実施している <input checked="" type="checkbox"/> 前向きに取組を検討している <input type="checkbox"/> 実施していない
20 従業員の感染症予防に向けて予防接種の費用補助や感染者の出勤停止等、感染症予防や感染症対策に関する環境を整え、欠勤・病休等を予防するための取り組みを行っていますか？	<input checked="" type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 対策を検討している <input type="checkbox"/> 行っていない

## 健康経営取組みチェックシート（評価結果）

Ⅳ 従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策	チェック欄
21 残業が80時間を超える従業員の対策等、過重労働防止に向けた具体的対応策を事前に定めるなど長時間労働の対策を行っていますか？（長時間労働がほとんどない場合は実施しているにチェック）	<input checked="" type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 対策を検討している <input type="checkbox"/> 行っていない
22 経営者及び担当者は、従業員のメンタルヘルス不調予備群に対する相談窓口を設置し、その周知を図っている、又は不調者が出た場合の支援体制の整備等の対策を行っていますか？	<input checked="" type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 対策を検討している <input type="checkbox"/> 行っていない
23 茨城県のヘルスケアポイントアプリ「元気アップ！リいばらき」を活用して従業員の健康づくりの取り組みを支援していますか？（「活用している」場合は団体IDを記入）	<input type="checkbox"/> 活用している <input type="checkbox"/> 今後活用する <input checked="" type="checkbox"/> 活用していない

# 健康づくり推進事業所認定評価結果

**社会福祉法人 ユーアイ村 様**

健康経営の取組み状況についてヒアリングした結果、御社の健康経営に対する取組みを以下のとおり評価しましたので、通知します。

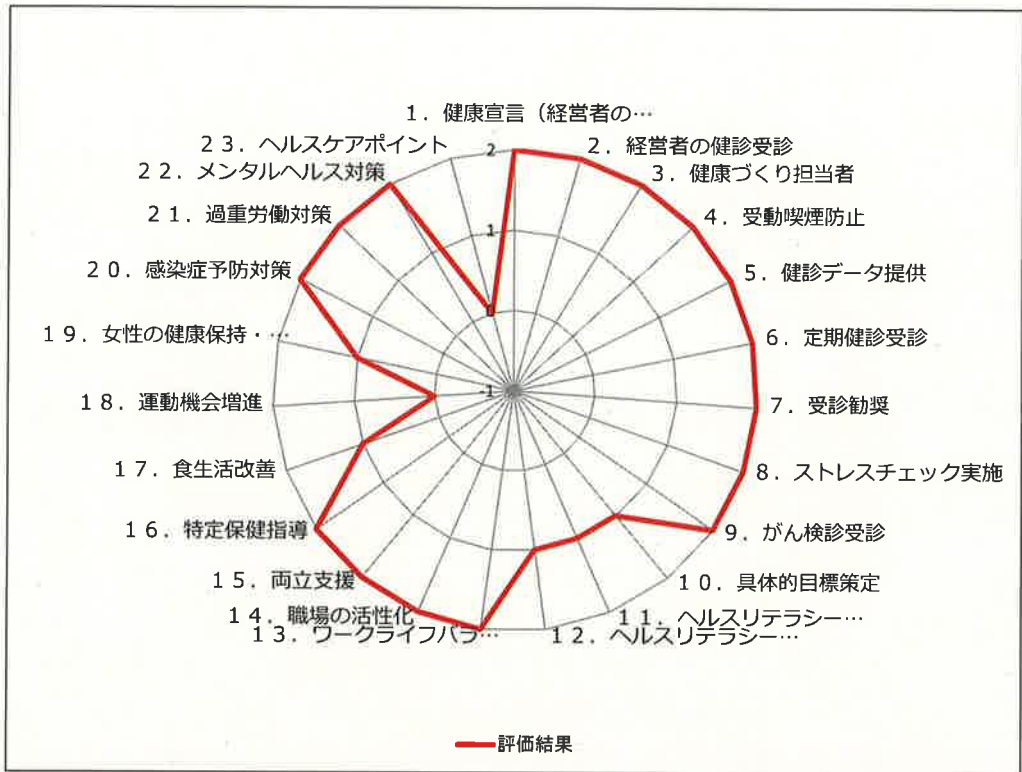
令和8年4月7日

**御社の評価**

## A

(認定番号 第 08 - 2504 号)

全国健康保険協会 茨城支部長



評価	点数	標語
S	46~41	大変よく健康経営の取組みが実践できています。引き続き健康経営を実践しましょう。
A	40~32	健康経営の取組みが実施できています。今後さらに健康経営を進めていきましょう。
B	31~23	健康経営の取組みが始まっています。これから取組みを実施しましょう。
C	22~12	実施できていない取組みから取り組んでみましょう。小さな一歩から健康経営は始まります。
D	11~0	健康診断100%受診、特定保健指導100%実施といった基本的な従業員の健康管理から取り組みましょう。