

社会福祉法人ユーアイ村 行動計画【女性活躍】

女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～ 令和8年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標：管理職（課長、主任級以上）に占める女性の割合を70%以上にする

<対策>

令和6年6月～ 定期面談でのヒアリング、ニーズや課題の把握

令和6年7月～ 外部コーチによる1on1を実施し、職場と家庭、子育て、介護の両立などの課題や、職場におけるリーダーとしての課題などを客観的に把握できる機会の提供

令和6年8月～ 女性管理職やリーダーになるのためのマネジメント研修の実施

令和6年9月～ 社内報で、「女性職員の割合は70%なので、管理職も女性70%をめざします」と告知

令和7年4月～ 新たな女性管理職（課長、主任級以上）やリーダーを任命し、業務面や心理面のフォローをする